

# Ontwikkelcanvas

VOOR TEAMS

**In gesprek over  
de ontwikkeling van  
kennis & vaardigheden**



# GoudFactor

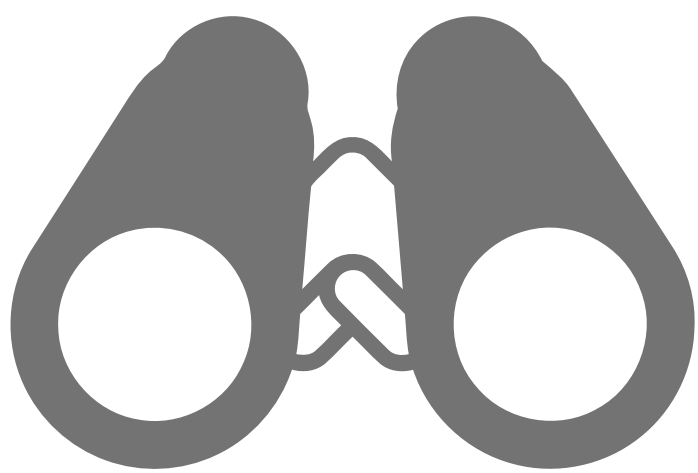
[www.goudfactor.nl](http://www.goudfactor.nl) - [yvonedekkers@goudfactor.nl](mailto:yvonedekkers@goudfactor.nl)

*"Door met je teamleden te praten én beslissen over de ontwikkeling van kennis & vaardigheden, zet je stappen richting betere prestaties!"*

## Uitleg



De gedachte achter het ontwikkelcanvas is simpel:



- Het team is **eigenaar** van hun ontwikkeling in kennis & vaardigheden
- Iedere werksituatie is **uniek**
- Leren is effectief door het te koppelen aan het **dagelijks werk**
- Teams die **vooruit denken** zijn de toekomst een stapje voor

Een goed gesprek in heldere stappen:

**Stap 1** Blik terug op ontwikkelde kennis & vaardigheden

**Stap 2** Bespreek wat je om je heen ziet veranderen

**Stap 3** Bepaal de impact daarvan op jullie werk

**Stap 4** Vertaal dit naar kennis & vaardigheden

**Stap 5** Kies de thema's en bepaal acties

*"Omdat ieder teamlid zich heeft voorbereid, verdiept het gesprek zich en blijft de vaart erin!"*

**Voor-  
bereiding**

## **Individuele voorbereidingsvragen**

- Welke kennis & vaardigheden hebben jullie het afgelopen jaar ontwikkeld?
- Hoe heeft dat jullie werk verbeterd? Geef één voorbeeld uit de praktijk.
- Welke ontwikkelingen of veranderingen gaan in de toekomst iets anders van jullie vragen?

---

## **Nodig voor het gesprek**

**90-120 minuten gesprekstijd**

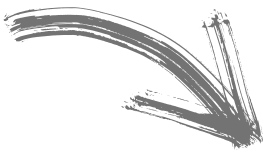
**Ontwikkelcanvas**

**Pennen, papier en post-its**



**VAT IEDERE STAP SAMEN OP HET  
ONTWIKKELCANVAS**

# ONTWIKKELCANVAS VOOR TEAMS



1

## TERUGBLIK

Deze kennis & vaardigheden hebben wij het afgelopen jaar ontwikkeld

Op deze manier heeft dit ons werk verbeterd

2

## ONTWIKKELINGEN EN VERANDERINGEN

Deze ontwikkelingen en veranderingen zien we op ons afkomen  
Bij onze cliënten/klanten : In de organisatie en daarbuiten

3

## IMPACT

Dit moeten we straks meer, minder of anders gaan doen

4

## KENNIS & VAARDIGHEDEN

Deze kennis & vaardigheden moeten we hiervoor gaan ontwikkelen

5

## AAN DE SLAG

Dit zijn onze ontwikkelthema's

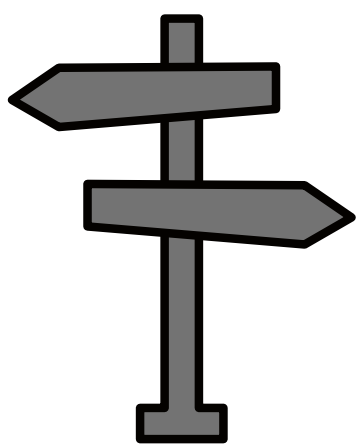
Deze acties zetten we uit

# Het gesprek

## DE STAPPEN

*"De stappen brengen structuur in het gesprek én zorgen voor een concreet resultaat!"*

### 1. Terugblik



Terwijl je werkt, ontwikkel je onbewust kennis & vaardigheden. Sta daar eens bij stil. En kijk wat het effect van gevolgde scholingen is op jullie werk. Wat heeft de cliënt/klant er van gemerkt? Deel voorbeelden met elkaar.

### 2. Ontwikkelingen & veranderingen

Veel dingen veranderen. Door hier over na te denken bereid je je voor op wat er komen gaat. Zo loop je niet achter de feiten aan. Kijk eerst dichtbij naar je cliënten/klanten. Dan naar je organisatie, en nog verder zoals de branche, nieuwe technologie of maatschappelijke ontwikkelingen.



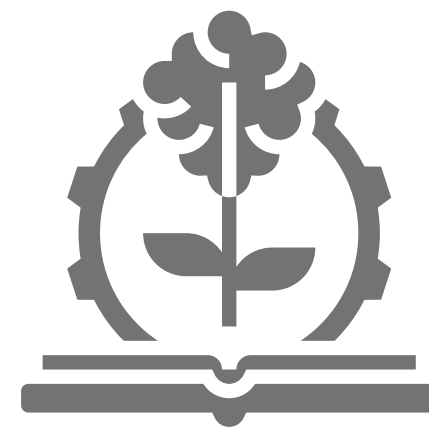
### 3. Impact



Zoals je gewend bent te werken, blijft niet voor altijd. Veranderingen hebben invloed op hoe je je werk doet, nu én in de toekomst. Bedenk welke werkzaamheden gaan stoppen. Wat komt er bij of wordt anders door de ontwikkelingen die je in de vorige stap hebt besproken.

## 4. Kennis & vaardigheden

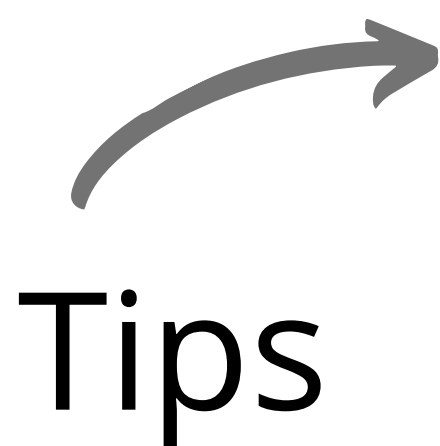
Breng in kaart welke kennis & vaardigheden jullie nodig hebben. Wat moet je weten en kunnen om op toekomstige veranderingen in te spelen? Waar ben je al goed in en waarin willen jullie je ontwikkelen?



## 5. Aan de slag



Je kunt niet alles tegelijk ontwikkelen. Bepaal wat het meest belangrijk is voor het komende jaar en zet daar acties voor uit. Sluit aan bij de kwaliteiten en interesses van teamleden. Je kunt elkaar aanvullen. Spreek af wanneer je op afspraken terugkomt.



- Wijs een gespreksleider aan
- Neem de tijd voor alle inbreng
- Vat iedere stap samen
- Luister naar elkaar en vraag door



# GoudFactor

[www.goudfactor.nl](http://www.goudfactor.nl)

[yvonedekkers@goudfactor.nl](mailto:yvonedekkers@goudfactor.nl)